



Anderlecht, 28 november 2021,

Open brief aan de heren Marc De Mesmaeker, commissaris-generaal van de Federale Politie en Nicholas Paelinck, voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie.

“Gentlemen, the floor is yours!”

Concordia res parvae crescunt, het klinkt u misschien vaag bekend in de oren? Dat zou zomaar eens kunnen want het is de nationale wapenspreuk van België die, om de boodschap hierna toch enige kleur te geven, voor de gelegenheid eens in het Latijn wordt herinnerd. De lezer moet immers gemotiveerd blijven om het tot aan het einde van de tekst uit te zweeten, nietwaar?

Laat mij met de deur in huis vallen, heren: De barak staat in brand! Het is al lang geen latente smoor van ongenoegen meer, ook niet de smeulende frustratie van een punctuele ontevredenheid, de vlammen slaan uit het dak... Onze... UW eengemaakte politie, gestructureerd op twee niveaus, trekt de streep en zegt: “Tot hier en niet verder!”

Voor het geval er ergens nog een naïeve optimist bestaat die hoopt dat wachten de oplossing is, we moeten teleurstellen: De signalen die wij ontvangen van de medewerkers laten er geen twijfel over bestaan, deze keer blust het vuur zichzelf niet.

‘Roekeloze besparingen, het begin van de ontmanteling van de Federale (Gerechtelijke) Politie?’

157 miljoen euro aan werkingskredieten en 29,5 miljoen euro aan investeringskredieten¹ bij de Federale Politie, het was na de saneringsronde in 2018 al de “kritieke drempel”. En toch, na het afgelopen begrotingsconclaaf wordt blijkbaar opnieuw over besparingen op de werking van de Federale Politie gesproken!?

Vrij abstract voor de politieambtenaar én de burger in de straat, al die miljoenen. Wat koop je daar immers voor? De rentabiliteitsdrempel ligt al lang niet meer binnen bereik en dat wordt wel erg concreet aan de hand van een paar voorbeelden. In januari 2019 berichtten verschillende media dat onderzoekers van de FGP West-Vlaanderen met de trein verhoren in Brussel moesten gaan uitvoeren. In het versleten verouderde dienstwagenpark was er geen rijdend dienstvoertuig meer te vinden.²

Of hoe in 2020 nog, de Federale Politie de trotse bezitter werd van een 20-jaar oude, door de civiele bescherming afgedankte Mercedescamionette om bepaalde ordehandhavingstaken mee

¹ FEDTimes Nr 03/2019 – Nieuwjaarswensen van de commissaris-generaal

² https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20190117_04109942

Adresse – Adres 23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	Contact admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	Info BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93
---	---	--



uit te voeren.³ Diezelfde civiele bescherming, waarvan men afgelopen zomer kon vaststellen dat ze op haar beurt ook al compleet stuk werd bespaard en daarom niet meer op een adequate manier het hoofd kon bieden aan de plotse rampspoed... daar krijgt de Federale Politie het afgedankte materiaal van?! Over respect van onze overheden gesproken!

De medewerkers zijn heus niet veeleisend maar wanneer zij bepaalde taken uitvoeren die normaal gezien zijn voorbehouden voor DSU -omdat daar ook lang niet meer de capaciteit en middelen beschikbaar zijn om aan de vraag te beantwoorden- dan is het toch geen overdreven verwachting dat men dat met materiaal kan doen dat een minimale veiligheid waarborgt. Een 15 jaar oude, nauwelijks onderhouden en op de draad versleten anonieme dienstwagen waar ook nog eens verschillende defecten aan zijn, is daar geen voorbeeld van.

Het gaat niet alleen over wagens natuurlijk. Wat is er bijvoorbeeld geworden van het in 2016 met veel bombarie aangekondigde project iPolice⁴ en de vele digitale middelen die het werk van onze rechercheurs zouden vergemakkelijken? De enige signalen die wij krijgen vanop 'het terrein' zoals dat heet, is dat de RCCU omwille van personeelsgebrek hun kennis onderwijst aan de fenomeenonderzoeker, die er zichzelf dan maar op aftands informaticamateriaal en niet geïntegreerde systemen moet zien uit te werken.

Mei 2019: "Vanaf vandaag krijgen medewerkers van de Geïntegreerde Politie de gelegenheid om met de smartphone te 'politiewerken' via FOCUS@GPI", werd aangekondigd.⁵ Dit mag dan voor bepaalde politiezones van de Lokale Politie wel al een feit zijn, de Federale Politie wacht meer dan twee jaar na deze mededeling, nog steeds op enige concrete implementatie van die intentie... en op de smartphones.

Die digitale trein, die mag in geen enkel geval gemist worden want we zouden ook graag nog wat buitgericht rechercheren, het liefst naar cryptomunten want daar doen we de crimineel pijn mee, meneer... het is als een Grand Prix rijden in een 2PK, met een podiumplaats als minimumverwachting.

Op 12 maart 2019, op de valreep geen drie jaar na de aanslagen die ons land op zijn grondvesten deden daveren, werd *eindelijk* een nieuw collectief vuurwapen voorgesteld die het de medewerkers bij vuurwapenincidenten zou toelaten om een antwoord van enige relevantie te bieden op de soms zeer zwaarbewapende criminelen. Het ging immers om onze "veiligheid" en "doeltreffendheid"...⁶

De eerstvolgende mededeling over dit mythische wapen, komt bijna tweeënhalve jaar later, wanneer de media op 11 augustus laatsteden berichtten dat er zelfs nog geen munitie voor beschikbaar is en er, door een mank contract, ook niet onmiddellijk goede vooruitzichten worden vooropgesteld. Haastig wordt er dan gesust dat er *eigenlijk geen probleem is* want er

³ https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20200122_04817066

⁴ <https://datanews.knack.be/ict/nieuws/longread-hoe-ipolice-de-natie-veiliger-maakt/article-longread-720899.html>

⁵ GPINews Nr 09/2019 – FOCUS@GPI: mobiel politiewerken is een feit

⁶ GPINews Nr 03/2019 – Nieuw collectief vuurwapen voor de Geïntegreerde Politie

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



liggen nog ergens stokoude en even zeldzame machinepistolen van een lichter kaliber in een magazijn onder het stof ...

'Windowdressing'

Van *windowdressing* gesproken. Er valt een bepaalde tendens te ontwaren in de regelmaat waarmee de burger, de overheden en zelfs de medewerkers ervan worden overtuigd dat het allemaal zo slecht nog niet gesteld is met de Federale Politie.

Een voormalig collega van de speciale eenheden (DSU) getuigde recent nog in de krant dat zij zich moesten behelpen met afgedankte wapens van Nederlandse eenheden, dat zij geen oorbeschermingsmiddelen hadden en het op een gegeven moment zo schrijnend was dat zij, in het midden van de terrorismegolf die hoofdzakelijk België heeft getroffen, zelfs onvoldoende munitie hadden. Hij heeft nadien misschien een zekere materiële vooruitgang waargenomen, maar inzake het welzijn van het personeel is er nog niets gebeurd.⁷

In maart dit jaar werd het SKY ECC-dossier onthuld. Een symbolzaak met internationale allures, waarvoor kosten noch moeite werden gespaard. En het moet gezegd, met fantastische resultaten...

Maar de keerzijde is, dat het onderzoek niet eens werd gefinancierd met de reguliere werkingsbudgetten, noch met de investeringskredieten die door een regering in lopende zaken werden toegewezen aan de Federale Politie. Financiële 'behoedzaamheid' heette dat in januari 2019 nog.⁸

Het onderzoek dat uiteindelijk leidde tot het kraken van de SKY ECC cryptofoons, werd betaald met een "*spaarboekje* bij het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en Verbeurdverklaring (COIV)" waarop nog 585.000 euro stond dat ons land kreeg *van Amerika*, voor het aandeel van Antwerpse speurders bij de arrestatie van een drugskrimineel!⁹

Wat evenmin wereldkundig wordt gemaakt, is dat de Federale Gerechtelijke Politie eigenlijk onvoldoende slagkracht heeft om dit soort dossiers na de eerste fase op een degelijke manier af te werken. Wederom door het gebrek aan personeel en middelen.

Gevolg: Rechercheurs werden ten koste van hun privéleven en lopende gerechtelijke dossiers, uit de verschillende arrondissementen weggeplukt en zagen zich verplicht om plots vanuit Antwerpen te gaan meewerken aan dat verder onderzoek.

Andere rechercheurs werden opgevorderd voor de analyses en konden dit, door de pandemie met telewerk verplicht, van thuis uit doen. U raadt het: zonder dat er daarvoor informaticamateriaal beschikbaar werd gesteld en zij zich dus maar met private middelen moesten behelpen... Idealisme, ik heb het er later nog over.

Een enkele gerechtelijk directeur kon voor zijn personeel een beperkt aantal afgedankte laptops bemachtigen, opnieuw afgeschreven materiaal van een andere FOD!

⁷ https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20210312_96615694

⁸ FEDNews Nr 03/2019 – Begrotingsbehoedzaamheid gedurende periode van lopende zaken

⁹ https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20210320_97266474

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



De propaganda van dit soort dossiers doet een verkeerde perceptie ontstaan over het prestatievermogen van de Federale Politie. Het is als wonen in een krakkemikkig huis en een overmaatse design TV, gekocht op afbetaling: 'windowdressing'.

Wie weet is dit onbewust één van de redenen waarom de burger vandaag niet altijd heel veel begrip heeft voor onze grieven.

'Geen ARCO-aandeel!'

Het politiestatuut is geen ARCO-aandeel. De onderhandelingen lijken anders wel te verlopen als een pleidooi waarbij de aansprakelijkheid wordt uitgesteld naar een beroep (volgende regering) of wordt afgewimpeld op een ander (de lokale besturen). Alles om er maar zelf geen verantwoordelijkheid voor te moeten nemen. Het doet ons met enige jaloezie kijken naar die andere minister, die het voor elkaar heeft gekregen om heel wat rijdende, vliegende en varende middelen van de regering los te krijgen, een rechtvaardige loonsverhoging succesvol te bepleiten en om het ook nog eens wist af te werken door de pensioenleeftijd van de militairen op 56 te houden. Van slagkracht gesproken!

De houding van minister Verlinden daarentegen, is *tried and tested* gedurende de afgelopen 21 jaar en daarom al te doorzichtig: De beslissingen over de volgende verkiezingen heffen waar hetzelfde circus van nul herbegint met de nieuwe politieke verantwoordelijken... want het is heus niet toevallig dat er tot die volgende legislatuur, waarvoor in 2024 opnieuw moet worden gestemd, zogenaamd geen geld is voor betekenisvolle verbeteringen bij de politiediensten. Je zou de opeenvolgende ministers er ook van kunnen verdenken dat zij in het verleden geen maatregelen hebben willen nemen waarvan hun opvolger de pluimen op de hoed zou kunnen steken. Geen zorgen echter, politiemensen en hun naasten hebben een goed geheugen.

Professor criminologie aan de UGent, Jelle Janssens, lichtte het afgelopen donderdag nog toe aan VRT-nieuws: "We zitten in een complexe samenleving met complexe misdrijven en we verwachten toch heel wat van onze politiemensen, en in welke mate verloon je de politieagenten zodat men niet geneigd is om toe te geven aan corruptie?"¹⁰

Hij liet begin dit jaar overigens in de Commissie Veiligheid van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) al optekenen dat de minimale basispolitiezorg in bepaalde kleine lokale zones niet langer gegarandeerd is door gebrek aan... juist: middelen en personeel. Het is deze vereniging die volgens de minister nu verrast is door de 'plotse' problematiek en ten vroegste binnen een goeie 2 jaar zou kunnen beginnen met zoeken naar fondsen...

Het moet nijpen bij de medewerkers van die getroffen kleinere politiezones, mijnheer Paelinck, de rechtstreekse visuele aanwervingscampagnes in onvervalste Hollywoodstijl, die bepaalde kapitaalkrachtige zones verspreiden. Men kan het haast niet bedenken of de middelen zijn er in overvloed: Drones, speciale eenheden op nagelnieuwe motorfietsen, een intelligencedienst met mondiale ambities die ogenschijnlijk rechtstreeks de concurrentie aangaat met DJSOC...

¹⁰ <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2021/11/18/laat-politieacties/>

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



Is dit de nieuwe politie(oorlog) die ons te wachten staat? Waar het lokale niveau binnen de geïntegreerde politie onderling én met het federale niveau gaat concurreren? En vooral: Staat de globale veiligheid van de burger met die ongelijke verdeling van de schaarse middelen en personeel dan nog centraal?

De Europese vluchtelingencrisis in augustus 2015, de aanslagen in Parijs later dat jaar, de aanslagen in Brussel en Zaventem in maart 2016 en de aansluitende terreurgolf die vooral in ons land stevige fundamenten had/heeft, de start van de Covid-crisis aan het einde van 2019 en de weerslag daarvan op (vooral) de eerstelijnsdiensten, de *'Black Lives Matter'* beweging die uit de Verenigde Staten kwam overgewaaid en zorgde voor een ongeziene polarisering tussen bepaalde bevolkingsgroepen en de politiediensten, de fel gemediatiseerde zaak Chovanec en de plotse *awareness* voor het *Exited Delirium*...

Aan crisissen en uitdagingen geen gebrek voor de politiediensten. Er wordt terecht verwacht dat de politiemedewerker er staat, altijd en overal... maar dat gaat niet zonder daarvoor iets in de plaats te stellen!

Begrijpt u de politiemedewerkers wanneer zij, na jaren op minder zichtbare manieren hun ongenoegen te hebben laten blijken, nu *basta!* zeggen, omdat ook aan de laatste fundamenten van het statuut dreigt te worden geraakt?

De vraag stellen is ze beantwoorden. Wij weten dat jullie zich daarvan bewust zijn aangezien jullie op 18 oktober 2018 reeds gezamenlijk jullie bezorgdheid hebben geuit, vooral over de reactie van veel medewerkers op de "moeilijke context (terrorisme, middelen, geweld tegen politie, aanpassing van het statuut...)". Toen waren jullie er beiden nog van overtuigd "de moeilijkheden waarmee we vandaag geconfronteerd worden, te kunnen overwinnen" omdat jullie in het verleden steeds "samen met de syndicale partners, constructieve en duurzame oplossingen hadden gevonden"¹¹

Op 22 oktober 2018 berichtte u nog dat u hoopte dat de netelige dossiers zoals "Zware beroepen, de NAVAP en het ziektecontingent" die toen al op tafel lagen "snel hun beslag zouden krijgen". U sprak uw ongenoegen uit over de grootschalige ziektemeldingen onder de medewerkers en meende dat het immateriële stakingsrecht van de politieambtenaar moest volstaan om uiting te geven aan enig ongenoegen. De onderhandelingen moesten volgens uw "sleutelwoorden" aan "tafel" en in "dialogo" worden gevoerd¹²

De beweging die uit dit sociale ongenoegen is ontstaan, is sindsdien enkel nog gegroeid, mijnheer De Mesmaeker. En wees eerlijk heren, met reden.

Er is intussen heel wat onderhandeld, zelfs over verschillende regeringen heen, we zijn goed en wel 3 jaar later en de situatie is nooit slechter geweest!

'Zwaar, lang, onregelmatig, ongezonder, stresserend, belastend, gevaarlijk, ... ondankbaar'

¹¹ GPINews Nr 01/2018 – Boodschap van het Directiecomité van de Federale Politie en van de Vaste Commissie van de Lokale Politie aan het personeel/

¹² FEDTimes Nr 04/2018 – Boodschap van de commissaris-generaal

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



SYPOL.BE

SYNDICAT DE LA POLICE BELGE
SYNDICAAT VAN DE BELGISCHE POLITIE
GEWERKSCHAFT DER BELGISCHE POLIZEI

Nachten, weekends en diensten die niet zelden dubbel zo lang duren als de normale werkdag van een doorsnee burger. De terreinmedewerker weet meestal wel wanneer zijn shift begint maar nooit wanneer, noch als hij of zij terug naar huis zal keren. Het is een feit: De *terreinflik* werkt “*bi nacht en bi ontide, vooral in ‘dat gedeelte van een etmaal waar het donker is en men voor onraad heeft te vreezen...*”

De verantwoordelijkheden zijn immens. De burger verwacht dat politiemedewerkers terroristische aanslagen kunnen voorspellen en voorkomen zonder etnisch te profileren, zonder aan de vrijheden, aan de wettelijke beginselen of het recht op privacy te raken. Loopt het fout, dan zal een parlementaire onderzoekscommissie haarfijn uitzoeken waar en vooral wie niet heeft gedetecteerd.

Men moet correcte medische diagnoses kunnen stellen om te determineren of iemand gewoon stomdronken is of aan een bepaalde aandoening lijdt.

Men verwacht dat de levensfuncties van een administratief aangehouden persoon ononderbroken worden gemonitord, zonder enige medische opleiding of infrastructuur. Loopt het fout, dan zal er een gerechtelijk onderzoek worden ingesteld. Camerabeelden van elke handeling van de politiemedewerker zullen worden uitgevlooid en achteraf vaak via een burgerlijke partij in de media komen.

Medewerkers moeten het als *part of the job* zien om bekogeld te worden met molotovcocktails en betonnen straatmeubilair of geslagen te worden met een autokrik, terwijl de daders er in het beste geval met een werkstraf of enkelband vanaf komen. Er gaat geen ordedienst meer voorbij die niet eindigt met meer slachtoffers aan de zijde van de politie dan aan de zijde van de betogers.

Elke vorm van politionele dwang wordt volgens de letter van de wet (op het politieambt) beoordeeld. Voor de vaak subjectieve bewijsvoering zijn er altijd wel genoeg burgerreporters met smartphones aanwezig.

De politiemedewerker is wellicht de enige werknemer die het zonder meer moet aanvaarden dat hij op elk ogenblik van de uitoefening van zijn functie wordt gefilmd, terwijl hij op zijn handelingen wordt becommentarieerd en hem elk recht op individuele privacy wordt ontzegd. Zelfs de identificatie van de burgerreporter of het verzoek om het filmen te staken, schijnen geen rechten te zijn van de terreinwerker...

Er wordt verwacht dat medewerkers een brandend gebouw binnengaan zonder enige bescherming, om er de bewoners te ontzetten in afwachting van de komst van de brandweer. Dat zij in ijskoud water springen om een drenkeling aan land te brengen of een dolgedraaide *cage fighter* kunnen overmeesteren zonder hem te kwetsen. Dat zij de eerste hulp kunnen toedienen aan slachtoffers van verkeersongevallen of over daken en tuinafsluitingen inbrekers en transmigranten kunnen achternagaan.

Er wordt van hen verwacht dat zij de mentale weerbaarheid hebben om dag na dag geconfronteerd te worden met de sinistere en gewelddadige kant van de samenleving, maar gelijktijdig voldoende empathie behouden om met het lijden van slachtoffers om te gaan. Dat zij sterk en veerkrachtig genoeg zijn om, wie dat van hen verwacht, steeds op professionele klantvriendelijke wijze te ondersteunen.

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



Het lijkt maar vanzelfsprekend dat de terreinmedewerkers die gevaarlijke huiszoeking, die eigenlijk voor DSU was voorzien, maar zelf uitvoeren... op gevaar van eigen lijf en leden en zonder aangepaste beschermingsmiddelen voor die opdracht. De systematische tekorten zijn immers zo algemeen aanvaard dat ze hoogstens nog op wat cynische reacties botsen.

Ik kan zo nog wel even doorgaan, maar ik had u beloofd dat u het einde van mijn betoog nog zou halen...

Geen enkele Belgische werknemer in dit land wordt door meer inspectiediensten en controleinstanties opgevolgd dan de politiemedewerker. Mocht die controle ondanks alles toch nog falen, zijn daar nog steeds de burgerreporters en (sociale) media.

Met 27 zijn ze, de gevallen collega's die tijdens en door de uitoefening van het ambt het leven hebben gelaten sinds de politiehervorming van 1 januari 2001. We herdachten ze bijna een jaar geleden, op 7 december 2020. Wellicht wacht ons straks de droeve vaststelling dat er dit jaar opnieuw enkele namen aan de *Wall of Memory* in het Polis Center zullen moeten worden toegevoegd.

Ik ken geen beroepscategorie die genoeg zou nemen met dit gegeven, maar voor de overheden lijkt het -de herdenking niet te na gesproken- wel een *fait divers* te zijn geworden. Het is de beruchte, slecht gesmaakte uitlating van een voormalig Brussels burgemeester -na een schietincident tegen de politie door criminelen, gewapend met Kalasnikovs- die nu door de realiteit wordt ingehaald.

Minder zichtbaar is de slechte algemene mentale gezondheid van de organisatie. Enfin, men moet het eerst en vooral wel willen zien. De KU Leuven voerde in 2018 een audit uit naar de werkdruk bij de Federale Politie en twaalf Lokale politiezones. Het rapport van deze audit toont aan dat de agenten kampen met meer stress, emotionele uitputting, risico op burn-out, buitensporig gedrag op het werk en minder enthousiasme en wil om te blijven.¹³

In het verlengde daarvan, tonen verschillende wetenschappelijke studies overigens aan dat politiemedewerkers gedurende hun loopbaan 5(!) maal meer te kampen hebben met CPTSD (cumulatief posttraumatisch stresssyndroom) dan de gewone bevolking. De gevolgen van een herhaaldelijke blootstelling aan mentaal trauma gedurende een lange periode, zouden zelfs kwalijker zijn dan een incidenteel traumatisch stresssyndroom. Omdat dit niet gelinkt is aan één specifiek incident, blijft CPTSD overigens meestal niet gediagnosticeerd.¹⁴ In buurlanden is men zich daarvan al bewust en neemt men maatregelen. De overheden in België negeren naar aloude gewoonte de feiten lang genoeg tot de aandacht weer naar andere actualiteit gaat. Het lijkt er *nota bene* op dat het werk van politieambtenaar zelfs niet erkend zal worden als zwaar beroep!

¹³ https://www.standaard.be/cnt/dmf20190216_04181498 -

<https://www.prevent.be/kennisbank/emotionele-uitputting-door-hoge-werkdruk-bij-federale-politie>

¹⁴ <https://www.cam.ac.uk/policeptsd>

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



Niettegenstaande de Wet Tobback het de ex-politiemedewerker verbiedt om onmiddellijk de overstap te maken naar private veiligheidsberoepen en niettegenstaande het feit dat de opleidingen en getuigschriften die toegang geven tot de verschillende kaders en functies binnen de geïntegreerde politie, nog steeds niet erkend zijn binnen het reguliere onderwijsnet -zoals in vele andere landen wel het geval is- kent de politie de laatste jaren een enorme braindrain. Dus niet alleen krijgen we de politiescholen niet meer snel genoeg opgevuld met competente kandidaten om de pensioneringen op te vangen, we kunnen medewerkers zelfs niet langer overtuigen om in het beroep van politieambtenaar te blijven!

62 à 63 jaar, het is statistisch de gemiddelde leeftijd waarop een Belgische werknemer (arbeiders en bedienden) vandaag met pensioen gaat. Er is zelfs een dalende tendens waar te nemen sinds het laatste regeerakkoord.¹⁵

Perspectief en stabiliteit is wat de politiemedewerkers willen. Het gaat met dergelijke bewijzen niet op om de politieambtenaar dan straks als enige beroepscategorie te dwingen tot aan 67 te werken. Het zou voor sommige collega's een niet-gecompenseerde verlenging betekenen van hun loopbaan met maar liefst 11(!) jaar. Bovendien heeft een ambtenarenstatuut niet de flexibiliteit om in jaren van hoogconjunctuur, de oudere medewerkers met een 'gouden handdruk' of 'gouden parachute' op rust te laten gaan, zoals dat in de private sector wel het geval is. Dergelijke ongelijkheid zou ook niet worden aanvaard.

De zwaarte van het politieberoep is wetenschappelijk vastgesteld. Aan de oorzaken van fysieke en mentale letsels kan, door de aard van ons werk, helaas maar weinig worden gedaan. Een zwaar beroep is *ipso facto* een risicoberoep. Men is dus veroordeeld tot het *post factum* bestrijden van de symptomen en dat is een gegeven die de meeste medewerkers hebben weten te aanvaarden... Maar kunnen we dan minstens overeenkomen dat de overheden de medewerkers op een aanvaardbare leeftijd op rust laat gaan?

De modernisering van het geldelijk statuut van de geïntegreerde politie, als resultaat van het sectoraal akkoord dat gesloten werd met enkele vakorganisaties, blijkt vandaag een dode mus. Men kan niet om de vaststelling heen dat er vooral werd bespaard op het inkomen van de politiemedewerkers, door gans het vergoedingsstelsel (met als opvallendste uitzondering: het behoud van de mandaatvergoeding) op de schop te doen en daartegenover slechts bepaalde loonschalen aan te passen.

In elke sector worden specifieke competenties gewaardeerd via financiële incentives. Waarom moet de nieuwe motorrijder, rechercheur, de medewerker die de veiligheid van de Koninklijke familie beschermt, ... het bij de politie dan straks zonder premie stellen?

De ongelijkheden die in het geïntegreerde politiestatuut zijn gebleven na de hervorming van 2001, zouden er na één generatie van uitdovende stelsels wel uitgesleten zijn. Maar vandaag legt men met het afschaffen van het premiestelsel opnieuw de fundamenten van ongelijkheid tussen de collega's die morgen hetzelfde werk zullen doen!

¹⁵ https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20211104_97222893

Adresse – Adres 23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	Contact admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	Info BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93
---	---	--



Een korte vergelijking van het loon van een politieambtenaar met het algemene gemiddelde, toont aan dat de roep om een loonaanpassing absoluut niet onterecht is. Een terreinmedewerker van het basiskader verdient onder dat gemiddelde, een medewerker van het middenkader ongeveer hetzelfde als een equivalent niveau in de private sector, maar enkel na eerst een aanzienlijke anciënniteit te hebben opgebouwd.¹⁶

Is dit, rekening gehouden met de specificiteit van het beroep, de dagelijkse risico's, de verwachte flexibiliteit, de eisen omtrent integriteit, de stress en trauma's waaraan men voortdurend wordt blootgesteld, ... dan billijk als men in een risicoloze 'kantoorjob' met vaste uren, evenveel of meer kan verdienen?

Bovendien -en daar houden alle vergelijkingen onmiddellijk op- komen in de privé vrij veel extralegale voordelen bovenop het basisloon. De overheid heeft niet dezelfde mogelijkheden voor de ambtenaren van de geïntegreerde politie en is het daarom aan zichzelf en de organisatie verplicht om dat verschil anders te compenseren, wil men haar politie gezond en gemotiveerd houden.

"Les policiers sont des types ordinaires avec des salaires de merde au service des citoyens"
(Olivier Marchal)

'St(r)af(fe)chef en een wintervakantie in Tsjernoby'

Om het met de woorden van een voormalig Stafchef te zeggen: "De moeilijkheid ligt erin de strategische visie te verzoenen met langer werken, zonder dat men een *leger* van oude mannen krijgt, terwijl het *leger* operationeel blijft en de zaken betaalbaar blijven."¹⁷ Dat was in 2016...

In de laatste twintig jaar zijn de opeenvolgende regeringen erin geslaagd om elke aantrekkelijkheid van de verschillende (oude) politiestatuten op een arglistige manier af te bouwen. Wat overblijft is een statuut met de charme van een wintersportvakantie in Tsjernoby. Wie nog interesse heeft, doet het uit zin voor avontuur en schlemielig idealisme.

En dan is de minister verwonderd dat de 3.500 vacatures die er bij de politie zijn, niet ingevuld raken. Of dat de politiescholen onvoldoende instroom hebben om de pensioenen op te vangen. Zij neemt dan maar zelf deel aan de fysieke selectieproeven om de goegemeente te bewijzen dat het allemaal zo moeilijk niet is. Vanop een afstand lijkt het een wanhoopspoging, het is *monkeys* lokken met *peanuts*.

Zijn maatregelen als een artificiële vergrijzing van het politiekorps of het morrelen aan de selectieprocedure- en voorwaarden, de juiste manieren om de veiligheid van de burger morgen en overmorgen te waarborgen? Heeft u al eens nagedacht welke hypotheek het zal leggen op de organisatie, als straks een kleine minderheid jonge collega's alle nacht- weekend en permanentiediensten op zich zullen moeten nemen omdat dat de oudere medewerkers dat niet

¹⁶ <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2021/11/16/grote-politieactie-wat-verdien-je-bij-de-politie-en-waarom-mag/>

¹⁷ https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2016/11/15/stafchef_compertollikanhetongenoegenbegrijpen-1-2820041/

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93



meer kunnen en hoeven te doen? Werd er al eens realistisch berekend wat de kost van een vergrijsd politiekorps zal zijn, of wil men die rekening doorschuiven naar de (goedkopere) ziekteverzekering?

En dat, mijne heren, weet de modale burger die, argeloos zovend in zijn recente en ongetwijfeld volledig elektrische 'Vehicle to Everything' bedrijfswagen, uitkijkend naar die 13e maand en zijn winstdeelnamen, mijmerend over de goede cijfers die zich in 2022 wellicht zullen vertellen in een promotie en een loonsverhoging -daar moet hij het met de baas nog eens over hebben- op één van de politieacties botst, NIET.

Wellicht heeft hij in zijn thuishokantoor -dat zijn werkgever hem cadeau deed zodat hij zich doorheen de Covid-pandemie zou kunnen thuiswerken- nog de tijd niet gevonden om het voor hem betaalde internet af te schuimen, op zoek naar wat onze grieven nu precies zijn. Waarschijnlijker interesseert de stand van zijn aanvullend pensioen, via de groepsverzekering van zijn werkgever uiteraard, hem meer.

Extreme visies en standpunten... in werkelijkheid zijn aan de twee kanten meer tinten grijs. Wat de huidige situatie vast en zeker niet doet, is de politie als werkgever aantrekkelijk in de kijker zetten en de relaties tussen de burger en de verschillende politiediensten verbeteren.

Het slotoffensief lijkt ingezet tegen de restanten van het politiestatuut. Leiderschap houdt zoveel meer in dan het sussen van de medewerkers in periodes waarin sociale onrust dreigt te ontsporen, zoveel meer dan de occasionele schouderklop als zaken, spijs de lamentebele omstandigheden, toch tot een goed einde worden gebracht.

Opnieuw kijk ik naar defensie, omdat de enige andere vergelijking met iets wat ook maar een beetje op ons statuut lijkt, ons anders automatisch over de landsgrenzen brengt.

In tijden van onlust stappen de St(r)af(fe)chefs traditioneel uit de schaduw en nemen zij het voortouw om de overheden, de burger, de media, de natie... uit te leggen waarom het vierkant draait en hun personeel misnoegd is. Zij tonen als 'commander-in-chief' het broodnodige begrip voor hun medewerkers en steunen protest als dat een legitiem doel heeft. Daarbij gaan zij namens hun organisatie, zelf de dialoog aan met de overheden. Daarbij gaan zij kritiek niet uit de weg en wordt de media ook correct wordt voorgelicht. Admiraal Michel Hofman deed het nog in 2020, zijn voorganger, Generaal Marc Compennol in 2016...

De vakbonden nemen vandaag spontaan deze taak op zich, maar steun is welkom.

Eendracht maakt immers macht... Gentlemen, the floor is yours.

Namens SYPOL,

Hottat Jean-Marie
Voorzitter.

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93