



Anderlecht 17 maart 2021.

Op 17 maart jl. ontving de heer SNOECK Eric, Directeur-generaal van de gerechtelijke politie een delegatie van Sypol bestaande uit de voorzitter, Jean-Marie Hottat en de afgevaardigden van Antwerpen, Dirk Lauwers en Luik, Bernard Jeusette.

De directeur nam ruim de tijd om onze grieven te aanhoren. Daarna lichtte hij zijn beleidsplannen toe.

Op de agenda stond o.m. de lopende procedures door Sypol aangespannen inzonderheid aangaande het artikel 37 (de zogenaamde 2D-premie van de voormalige ex-GPP, procedure opgestart in 2008), de oranjeloper (ex-RW (BOB) die al jaren aanslepen en waarvoor Jurist Carlo MAES de honneurs waarneemt voor de Belgische Staat (Fedpol). De heer SNOECK werd gevraagd om te trachten voortgang te forceren in deze dossiers.

Het KB van 20 juni 2019 waarbij o.m. de recherchevergoeding werd afgeschaft en waarvoor nog door Sypol opgestarte procedures bij de Raad van State lopen, vond hij geen goede zaak voor de FGP.

Blijkbaar hebben intussen de representatieve syndicaten ingezien dat dit KB -ondanks hun goedkeuren - geen goede zaak was. Zoals geweten, werden bepaalde weddeschalen verhoogd voor sommigen terwijl andere categorieën werden uitgesloten.

Aangaande de verschenen Sypol-flash over de staat van de FGP's kon hij zich vinden in de vaststelling van het gebrek aan middelen, huisvesting, logistiek edm.

Hij toonde de power-points die hij ook aan de minister van Binnenlandse Zaken en Justitie voorlegde én die zich hierin konden vinden.

Zonder volledig te kunnen zijn, kan zijn voorgestelde DGJ/FGP 3.0 als een zekere revolutie worden beschouwd. Met pijnpunten zijnde professionalisering van de georganiseerde criminaliteit, toenemende complexiteit, technologisering, internationalisering en big data schetste hij de uitdagingen. De vijf domeinen van DGJ 3.0 bestaan uit Strategie, Coördinatie, Intelligence, Expertise en Speciale technieken (met o.m. wifi sniffing, digitale afstapping, ...)

Op vlak van HRM pleit hij om een verticale carrière-uitbouw binnen de gerechtelijke zuil los van de bestaande regeling binnen de politie. Ook zowat betreft profielen, rekrutering, opleiding, branding /attractiviteit met voldoende soepelheid qua budget en aankoopprocedures waarvoor alvast 500 nieuwe collega's dienen te worden aangetrokken.

Er dient vooral ingezet op profielen van ICT, Ecofin en Labo.

De centrale diensten DJSOC zijn intussen bijna voltallig maar nog een tekort aan FCCU'ers. Herinner u dat met de optimalisatie deze diensten meer dan werden gehalveerd.

Ook wordt er gepleit voor een aparte gespecialiseerde PLIF binnen DGJ.

Op korte termijn dient er ingezet op Specialisation, Technology en Intelligence alsook op bestrijding van corruptie. Dit jaar zouden er nog een 500-tal nieuwe wagens worden aangekocht te vervanging van de oudste dienstvoertuigen waarvoor de nodige budgetten al werden vrijgemaakt.

Wat de toekomst zal brengen op institutioneel vlak qua politie blijft echter koffiedik kijken.

Dit was in a nutshell wat aan bod is gekomen.

Sypol.be

Adresse – Adres	Contact	Info
23 Rue des Parfums Geurstraat 23 1070 Anderlecht Reconnu/erkend AR/KB 12 /07/ 2001	ASBL SYPOL.BE VZW admin@sypol.be GSM 0495/47.55.50	BNP Paribas BE 90 0011 5020 0132 neon: 0 451 270 724 ini mbs: 20858 / 93